

2024 BH EVS SUSTAINABILITY REPORT



Content

01 Introduction

About This Report
CEO 인사말
UNGC 지지 선언
조직의 프로필
이해관계자 참여
중대성 평가
법규준수

02 Sustainability Focus

비전과 경영전략
중장기 경영목표
지속가능경영조직
탄소중립

03 Performance Report

Environmental

환경경영
기후변화대응

Social

인권경영
인재육성
공급망 CSR 관리
정보보안
안전보건

Governance

지배구조
윤리경영

04 Appendix

경제적 성과

05 Contents Index

GRI Contents Index

Introduction

경영 접근 방법 공시 (Management Approach Disclosures)

BH EVS는 2022년 10월 회사를 설립하여 2023년 매출액 3,400억을 달성한 성장 가능성을 보이고 있는 회사입니다.

BH EVS는 LG전자의 차량용 무선충전사업을 인수하여 무선충전 분야에서 선도적인 기술역량을 보유하고 있으며, 이를 바탕으로 무선전력 전송 컨소시엄인 WPC 국제규격 표준 활동에도 적극적으로 참여하여 고객과 미래를 위한 지속 가능한 기업으로 발전하기 위해 노력하고 있습니다.

성과 하이라이트

- 작년 대비 매출액 성장률 : 465.36%
- EcoVadis 지속가능성(CSR) 부문 Bronze 메달 획득
- 품질경영시스템 ISO 9001 인증 획득
- 환경경영시스템 ISO 14001 인증 획득
- 정보보호시스템 ISO 27001 인증 획득
- 자동차품질경영시스템 IATF 16949 인증 획득
- 실험실관리시스템 ISO/IEC 17025 인증 획득



About This Report

이 보고서는 당사가 2024년도 2회차 발간하는 지속가능경영 보고서로 글로벌 보고 가이드라인 GRI Standards, UN Global Compact, SDGs를 참조하여 보고합니다.

보고 범위	이해관계자
보고 기간	2023. 01 ~ 2023. 12 (2023년 성과)
보고 연도	2024년
보고 주기	1년
보고 공개	www.bhevs.co.kr
보고 원칙	GRI Standards(2021), UN Global Compact 10대원칙, SDGs 참조보고
보고 일자	2024. 08. 22

주식회사 비에이치이브이에스

서울특별시 강서구 마곡중앙8로 5길 5, 리더스애비뉴

담당 부서 전략기획
전 화 02-6911-5723
팩 스 02-6911-5799
이 메 일 soolim@bhevs.co.kr

CEO 인사말



BH EVS는 2022년 10월 LG전자의 차량용 무선충전사업을 인수하여 자동차 OEM 고객사들의 변함없는 신뢰를 바탕으로 전 임직원이 단합하여 총력을 다해 사업을 추진해가고 있습니다.

기존 차량용 무선충전사업 외에도 근거리 통신, 차량용 네트워크 및 친환경차 배터리 관련 부품과 전기차 충전 인프라솔루션 등, 제품군을 확장해가며 기술경쟁력과 최고 수준의 품질을 갖춘 자동차부품 업체로서 성장해가고 있습니다.

BH EVS는 급변하는 자동차 산업 분야에서 안정적이고 신속한 고객 대응력을 갖추고 혁신적인 가치를 제공하기 위해 빠른 의사결정, 지속적인 연구개발, 완벽한 생산 품질과 공급망 체계를 구축 운영하고 있으며, 다양한 고객사의 Needs와 기대에 부응하기 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

오늘날 유수의 글로벌 기업들은 회사의 지속가능성장을 위하여 윤리경영을 필수로 추진하고 있습니다. 이제는 청렴이 개인적 윤리 문제를 넘어 기업 생존에 필요한 핵심경쟁요소가 되었으며, 지속가능경영을 실천하는 기업이 이해관계자로부터 신뢰를 얻게 되고 이를 통해 지속적으로 성장하고 발전하는 시대입니다.

BH EVS는 앞으로도 지속가능한 발전을 이루기 위해 체계적인 리스크 관리하고 실천하여 지속가능경영 실천을 향해 계속해서 매진해 나갈 것입니다.

또한 전 임직원은 사업 이행에 있어 3C – Consistency (일관성), Commitment (약속 준수), Cooperation (협업) 정신을 기반으로 고객에게 최고의 가치를 제공하며 끊임없이 혁신하고 성장해가는 회사가 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

2024년 8월 22일

대표이사 김진용

2024 BH EVS 지속가능경영보고서

제작에 수고해주신분들



부	분	총괄
이	름	임수연
부	서	지속가능경영/ 전략기획팀



부	분	Governance
이	름	김보혁
부	서	재무/ 경영지원본부



부	분	Society
이	름	한상남
부	서	구매본부



부	분	Society
이	름	김동욱
부	서	안전보건/ 경영지원본부



부	분	Society
이	름	배상유
부	서	인사/ 경영지원본부



부	분	Environmental
이	름	이진욱
부	서	환경/ 경영지원본부

UNGC 지지 선언

BH EVS는 UN Global Compact의 4대 10대 원칙을 지지합니다.

Human Rights

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 존중하며 지지합니다.

원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력합니다.

Labour

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지합니다.

원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며 지지합니다.

원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고 지합니다.

원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐합니다.

Environment

원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지합니다.

원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며 지지합니다.

원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진합니다.

Anti-corruption

원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대합니다.

2024년 8월 22일

대표이사 김진용



조직의 프로필

회사명	BH EVS	
설립연도	2022년	
사업장	본사	서울특별시 강서구 마곡중앙8로 5길 5, 리더스애비뉴
	미국 법인	3331 West Big Beaver Road STE 111 Troy, MI 48084, United States
	유럽 지사	Am Kronberger Hang 2, 65824 Schwalbach, Germany
	중국 지사	60202 Canhong Jufu Building, No. 1079, Wuzhong Road, Minhang District, Shanghai
	일본 지사	401, Kasukigaseki Business Center, 3-7-1, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-0013, Japan.
회사형태	비상장 중견기업	
구성원	130명	
제품 및 서비스	차량용 무선충전기	
핵심고객	기업	글로벌 자동차 부품 기업



이해관계자 참여

이해관계자 참여

BH EVS는 경영활동에 영향을 주고 있는 개인과 조직으로 이해관계자를 정의하고 GRI Standard(2021) 및 글로벌 이니셔티브 요구사항에 따라 임직원, 협력사, 주주, 고객, 정부, 지역사회 NGO 및 기관으로 구분하고 있습니다.

각각의 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하여 경영활동에 반영하고 지속적인 개선을 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 식별

BH EVS는 이해관계자 참여를 위해 문서(전자문서 포함), 협의체, 설문조사 및 인터뷰 등을 통해 이해관계자 의견을 수렴하고, 회사의 지속적인 개선을 위해 이슈 과제에 대한 개선을 진행하고 있습니다.

No.	이해관계자	소통 채널	주요 이슈
1	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 소통 게시판 노사협의회 직원 교육 경영성과 회의 워크샵 	<ul style="list-style-type: none"> 경제성과 복지후생 공정한 보상 의사소통 노사관계 안전보건
2	협력사	<ul style="list-style-type: none"> 신문고 협의체 품질보증 간담회 기술지도 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영(공정거래) 상생협력 인력 육성 및 지원
3	주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영보고서 주주총회 사업보고서 홍보물 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영(투명경영) 납세 의무 법규 및 규정 준수 리스크 해결
4	고객	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영보고서 고객 만족도 조사 설문조사 전시회·박람회 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 VOC 청취 및 해결 품질 및 서비스 향상 기업의 가치 지속가능성 담당 인력 배치 탄소배출 관리
5	지역사회 NGO 및 기관	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영보고서 보도자료 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 및 환경보호 지역사회 기여 법규준수

이중 중대성 평가

BH EVS의 중대성 평가는 사회·환경적인 ESG 이슈가 Outside-in 측면의 경제적 영향과 Inside-Out 측면의 사회 및 환경에 끼치는 영향을 복합적으로 고려한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)로 실시하였습니다.

Step 1

Issue Pool 구성

경영환경	경영 여건에 영향을 끼치는 경제·환경·사회적 요소 분석
미디어	미디어에 노출된 동종 산업의 보도자료 분석
경쟁사	동종 산업 주요 선두 기업의 지속가능경영 이슈 분석
글로벌 이니셔티브	GRI(Global Reporting Initiative) 지표 검토
전문가 의견	ESG 이슈 수렴을 위한 전문가 의견 반영

구분	핵심이슈		
환경(E)	· 환경경영	· 기후변화 대응	
사회(S)	· 인권경영	· 정보보안	· 안전보건
	· 윤리경영	· 인재육성	· 공급망 ESG관리
지배구조(G)	· 지배구조	· 경제적 성과	

Step 2

이슈과제 영향 분석

실제적 영향	잠재적 영향
<ul style="list-style-type: none"> · 미디어 분석을 통해 도출된 이슈에 대한 긍정성과 심각성 검토 · 동종 산업의 지속 가능경영 이슈 검토 	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 이니셔티브 지표를 통해 산업적 특성을 고려하여 이슈 도출 · 이해관계자 및 전문가 의견을 반영하여 지속 가능성 영향 요소 도출

Step 3

이중 중대성 평가



순위	중대 이슈	SDGs	경제적 영향도	사회·환경적 영향도
1	인재육성		H	H
2	정보보호		H	H
3	경제적 성과		H	H
4	안전보건		H	H
5	기후변화 대응		H	H
6	윤리경영		H	H
7	공급망ESG관리		H	H
8	환경경영		H	H
9	인권경영		H	H
10	지배구조		H	H

Step 4

우선순위 및 핵심과제 선정

BH EVS의 기업 경영 환경을 둘러싼 이해관계자의 요구와 기대에 적극 부응하기 위해 경제(Economy), 환경(Environmental), 사회(Social)의 각 영역에 대해 Issue pool 구성을 통해 22개의 과제를 도출하였고, 지속가능성 이슈를 바탕으로 경제적 영향도와 사회환경적 영향도를 고려한 Matrix 방식에 따라 이중 중대성 평가(Double Materiality)를 실시하여 우선과제가 무엇인지 고민하여 선정했습니다.

법규 준수

BH EVS는 제품과 서비스에 대한 경영 활동으로 발생하는 법규 및 그 밖의 요구사항 준수에 대해 교육 훈련, 관련 규정 및 지침을 통해 위반되는 일이 없도록 사전 예방에 힘쓰고 있으며, 전 임직원이 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다. 2022년 10월 회사 설립 이후 위반 건수가 없습니다.

구분		단위	2022년	2023년
법규 위반	벌금 이상	건	0	0
	범칙금	건	0	0
	과태료 이하	건	0	0
행정처분		건	0	0
부과금액		건	0	0
시정조치		건	0	0
세부 위반항목			0	0

Sustainability Focus

경영 접근 방법 공시 (Management Approach Disclosures)

BH EVS는 미래가치를 창조하기 위한 지속적인 연구개발과 품질개선을 통해 경쟁력을 확보하고 있으며, 지속가능한 기업이 되기 위한 중장기 경영전략과 목표를 설정하여 추진하고 있습니다.

성과 하이라이트

- ESG 경영 방침 설정 및 공표
- 2050년 탄소중립 목표 설정

비전과 경영 전략

VISION | Global leading **No.1 Company**

MISSION | 자동차 부품사업의 지속성장과 혁신을 추구하여 사회적 책임을 다하는
글로벌 BH EVS를 만들자



제도와 규정

BH그룹의 모든 회사가 환경 변화에 민첩하게 대응하고,
우수한 기업문화를 가지고 글로벌 No.1 기업 실현을 위한
구체적인 제도와 규정



행동과 약속

열린소통 / 관리강화 / 기본준수
기업 내에서 해야 할 것과
하지 말아야 할 것을 구분 짓는 행동의 기준



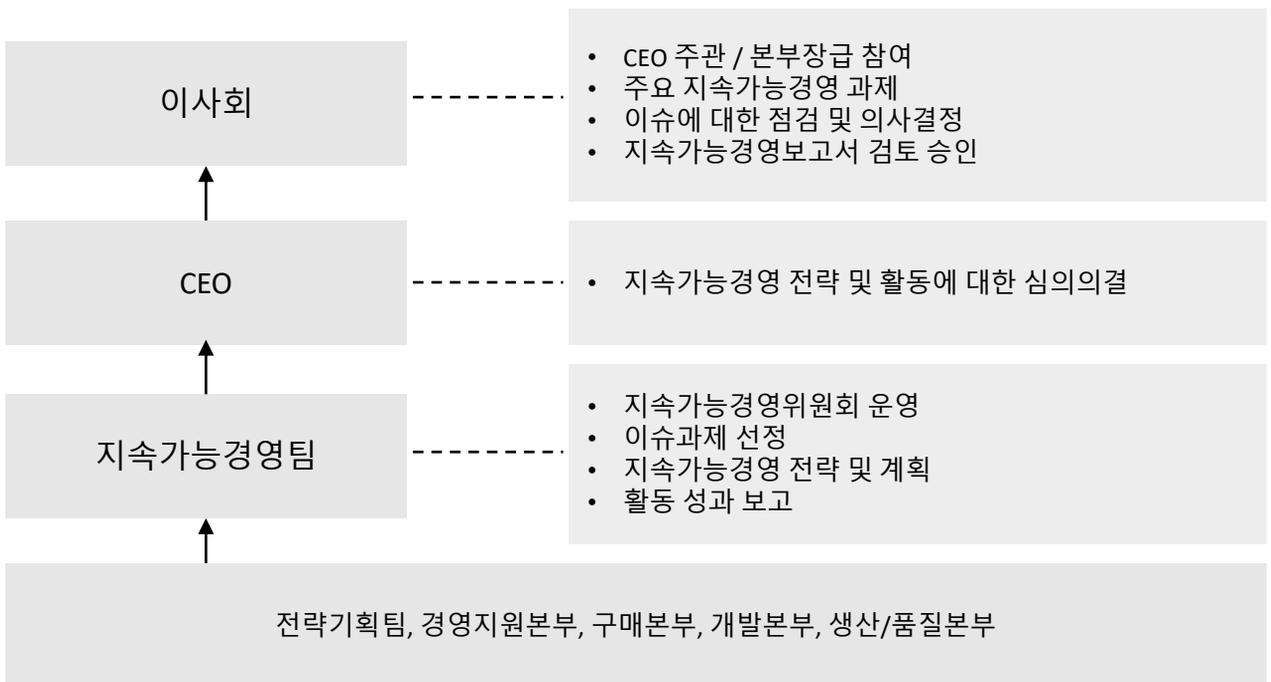
기업문화

관심 / 신뢰 / 투명
조직구성원들의 행위를 정당화하고, 규범을 설명할 수 있는
구성원들 간의 공유하고 있는 가치관

중장기 경영 목표



지속가능경영 조직



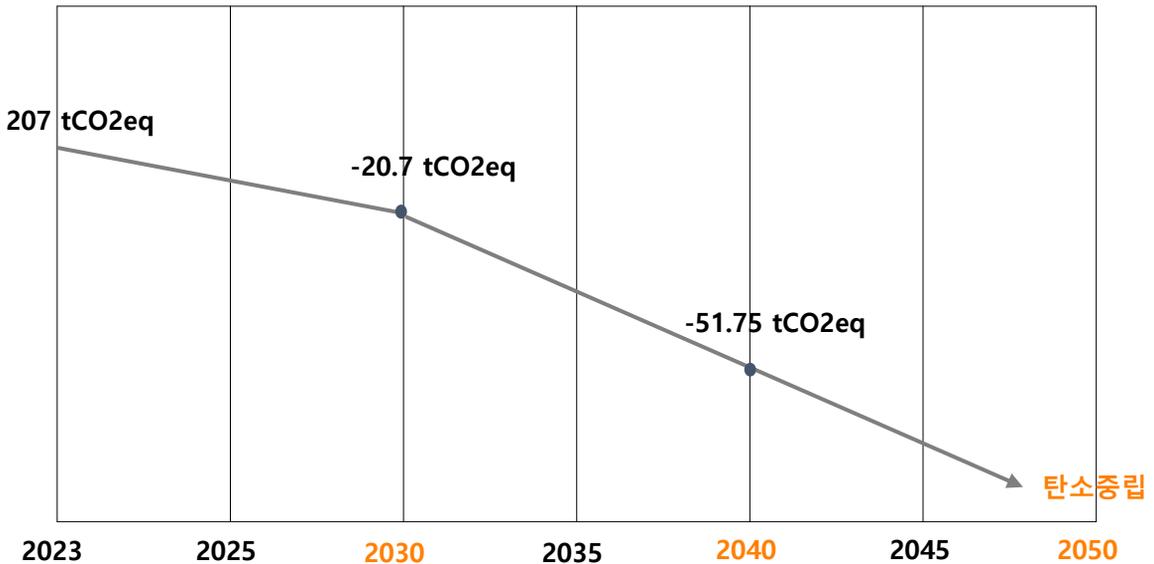
탄소중립

비전 및 목표

BH EVS는 앞으로 기후변화가 주는 영향에 대하여 함께 리스크를 최소화 할 수 있도록 에너지 절감 및 일상 속 탄소 중립 실천을 위해 점심시간 등 유휴시간에 소등하는 사내 실천을 지키기 위해 노력하겠습니다. 또한, 협력사의 탄소중립을 지원할 것입니다. 이를 위해 먼저 주요 협력사를 대상으로 탄소배출 현황을 점검하고, 핵심 관리 협력사를 선정하여 탄소 배출량 감축 활동을 진행하고, 탄소중립 교육과 인식 제고를 비롯한 공급망 협업 프로그램을 마련할 계획입니다.

VISION | 지속 가능한 미래를 위한 책임 있는 자세로 탈탄소를 선도하는 기업

MISSION | 2030년 10%, 2040년 25% 탄소배출 감축, 2050년 탄소중립 달성



※ 국내 사업장 기준으로 작성

대한민국
탄소중립

Performance Report

Environmental

경영 접근 방법 공시 (Management Approach Disclosures)

BH EVS는 환경경영시스템을 통해 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 환경법규를 준수하고 에너지 사용량 감소를 통해 탄소중립 실현을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

성과 하이라이트

- ISO 14001:2015 환경경영시스템 인증 유지
- 온실가스 인벤토리 구축

환경경영

BH EVS는 전 사업장을 대상으로 환경 관리 기준을 수립하여 체계적인 환경 관리 역량을 보유하고 있습니다. ISO14001 인증을 통해 국내외 규제와 고객사의 요구사항에 대응하는 환경관리시스템을 구축하고 있습니다. 화학물질 관리, 수질 및 대기 오염물질 배출, 폐기물 처리, 에너지 관리에 대한 운영 방침을 구축하여, 반기별로 준수 여부를 검토하고 있으며, 관리 역량 고도화에 집중하고 있습니다.

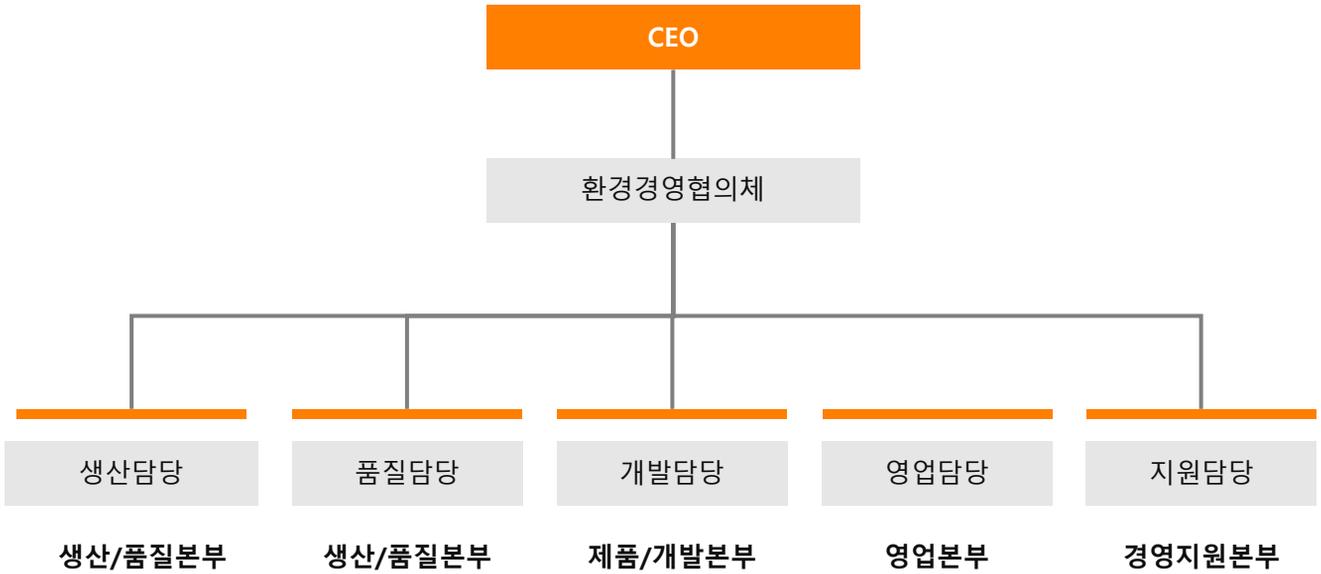
환경경영 추진 전략

비전	Global Leading No.1 Eco-Friendly Company		
핵심 과제	국내외 규제 및 이슈 선제적 대응	환경오염물질 배출 최소화	기후 변화 대응
추진 전략	<ol style="list-style-type: none"> 에너지, 온실가스 관리 시스템구축 화학물질 모니터링 체계 강화 법규 진단 및 신규 규제 선제 대응 	<ol style="list-style-type: none"> 미세먼지 등 환경오염 물질 감축 자원 재순환 활동 추진 사업장 및 주변 환경오염 물질 배출 저감 	<ol style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 관리 재생 에너지 전환 에너지 효율 관리

환경경영 의사결정 체계

BH EVS는 환경경영협의체를 통해 환경 이슈에 대한 운영 방향을 결정하기 위한 회의체를 운영하고 있습니다. 환경 관련 법규, 정책 변화, 최근 주요 이슈 등 잠재적으로 발생할 수 있는 리스크 요인과 사례를 중심으로 대응방안을 논의합니다. 또한 운영전략과 실행단계 이슈를 중점적으로 논의하여 주요 경영 정책 결정시 환경경영이 고려될 수 있도록 리더십과 실행력을 제고 하고 있습니다.

환경경영 의사결정 체계



환경경영 관리 프로세스

1단계 PLAN	2단계 DO	3단계 CHECK	4단계 ACT	5단계 DISCLOSURE
이슈 모니터링 추진과제 설계	환경경영 과제 추진	중간, 연간 경영 진단, 평가	개선 사항 모니 터링 개선사항 지속 발굴	환경경영시스템 인증

환경경영시스템 인증현황

국 내
유효기간 : 2023.02.24.~2026.02.023.
인증기관 : KOSRE 인증원

기후변화 대응

BH EVS는 기후변화를 중대한 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 기업 경쟁력 향상을 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 글로벌 제조기업으로서 경영 활동 전반에서 기후변화 영향을 최소화 하기 위해서 온실가스 감축 목표 설정, 관리, 조직체계 구축, 설비 투자 등 다양한 노력을 하고 있습니다. BH EVS는 정부의 탄소중립 계획에 기여하기 위해 2050년까지 탄소 배출 저감을 위해 노력하겠습니다.

구분		단위	2022	2023
Scope 1	고정연소	tCO2eq	0	0
	이동연소	tCO2eq	7	35
	공정배출	tCO2eq	0	0
	폐기물 소각	tCO2eq	0	0
소계		tCO2eq	7	35
Scope 2	전력 사용시설	tCO2eq	22	144
	열/스팀 사용시설	tCO2eq	5	29
소계		tCO2eq	26	173
합계		tCO2eq	33	207
총 에너지 사용량		tCO2eq	33	207
매출액		원	0	345,299,714,572
에너지 집약도		tCO2eq	0	4.17

기타 환경영향요인

BH EVS는 제조 시설이 이 없고 화학물질은 전량 소진하므로 산업 폐기물 및 화학물질 배출을 하지 않습니다.

구분		단위	2022	2023
용수	상수도	m ³	0	651.4
	지하수	m ³	0	0
유해물질	주석	mL	0	0
	수소처리된 경질 나프타(경유)	mL	0	0
	이소프로필알코올	mL	0	0
	아세톤	mL	0	0
	에탄올	mL	0	0
	2-뷰탄온 옥심	mL	0	0
	1,1,1,2-테트라플루오로에테인	mL	0	0
화학물질 재고	관리대상 화학물질	Kg	4	2.5
	245 Flux-Cored Lead Free Solder Wire	Kg	3	2
	FLUX REMOVER FR-7000	Kg	3	1.6
	LOCTITE SF CPG CA PRIMER GOLD	Kg	2	0.92
	성광소독용에탄올	Kg	1	0.4

Society

경영 접근 방법 공시 (Management Approach Disclosures)

BH EVS는 인권경영을 통해 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하며 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 및 국제노동기구헌장 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다. 또한, 믿음과 신뢰를 바탕으로 다양한 이해관계자와의 상생경영을 통한 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.

성과 하이라이트

- 산업재해 22년, 23년 연속 0% 유지 달성
- 위험성 평가 매년 1회 실시

인권경영

BH EVS는 세계인권선언을 중심으로 경제협력개발기구 OECD 가이드라인, UN Global compact 10대 원칙, 유엔아동협약, 국제노동기구 등 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 글로벌 법규 준수에 앞장서고 있습니다.

인권경영 중장기 목표 및 실행계획

인권경영 비전	Global leading No.1 인권경영 안전망 구축			
인권경영 목표	지속가능한 인권경영 및 인권존중 문화 확산			
중장기 계획	인권경영 도입기 ('22~'24년)	인권경영 정착기 ('25~'27년)	인권경영 확산기 ('28~'30년)	
	인권경영 실행체계 도입	인권경영 체계화 및 내재화	인권경영 선순환 체계구축 및 가치확산	
	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영선언문 및 실행 지침 제정 인권경영 체계 구축, 인권영향평가, 구제절차 등 운영체계 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 실행체계 정비 사전예방 중심 인권 리스크 관리 인권구제절차 정비 및 개선 인권존중문화 공감대 형성 및 내재화 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 실행체계 고도화 인권존중문화 성숙 및 대내외 확산 환경변화에 따른 인권경영 시스템 개선 및 선순환 구조 마련 	
관리영역	인권보호	감정노동	직장 괴롭힘 예방	성희롱, 성폭력
추진방향	1단계	2단계	3단계	4단계
	인권경영 체계 구축	인권영향평가 실시	인권경영 실행	인권경영 고도화



추진전략 및 과제	시스템 개선	인권침해 예방	교육 및 내재화	
	인권경영 실행체계 구축	인권침해 사전예방, 점검	인권존중 문화 확산	
	<ul style="list-style-type: none"> ① 인권경영 실현기반 체계화 ② 인권경영 고도화 및 홍보 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ③ 인권 리스크 모니터링 강화 ④ 관점의 인권보호 활동 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 전사적 인권 심화 교육 ⑥ 대내외 인권경영 문화 확산 	
실행	계획(Plan)	실행(Do)	모니터링(Check)	피드백(Act)
	인권경영 추진계획 수립 - 및 전년도 취약분야 개선	3대 추진전략 및 6대 추진과제 이행	<ul style="list-style-type: none"> - GFC 감사팀 - 인권영향평가 - 인권침해요소 점검 	<ul style="list-style-type: none"> - 권고이행현황 개선 환류 - 인권영향평가 결과 개선과제 도출 - 차년도 인권경영계획 반영

인권정책

BH EVS는 경영활동 전반에 걸쳐 내,외부 이해관계 대상인 직원, 여성, 아동, 이주 및 계약 노동자, 협력사, 지역사회 등의 인권을 위해 실질적, 잠재적 인권 리스크를 사전 예방하고 리스크 식별 시 조치 및 평가를 통해 인권준중이 이행될 수 있도록 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이러한 노력을 토대로 BH EVS의 인권 정책 및 세부내용을 수립하였으며 인권경영 지속가능성을 위해 인권 리스크 평가 및 이행현황을 공시하고 있습니다.

정책 및 선언	대상 이해관계자	내용
지속가능경영 준수 선언	임직원, 협력회사, 고객사, 지역사회, 정부 등 모든 이해관계자	BH EVS는 BH그룹 경영철학인 BH Way를 기반으로 지속가능경영을 추진하고 있습니다. BH EVS는 임직원을 포함, 모든 이해관계자와 함께 지속가능경영방침을 준수할 것을 선언합니다.
인권노동방침	임직원, 협력회사	BH EVS는 임직원 및 회사 관계자의 인권 존중과 실천확산을 위해 인권노동방침과 세부 운영지침을 제정하였습니다.
안전보건 정책 및 가이드라인	임직원, 협력회사	BH EVS는 임직원 및 회사 관계자의 안전 보건 리스크를 관리하기 위해 안전보건 정책과 가이드라인을 제정하였습니다.
환경 정책 및 가이드라인	임직원, 협력회사	BH EVS는 기후환경변화 리스크 최소화를 위해 환경 정책과 가이드라인을 제정하여 환경 경영에 최선을 다하고 있습니다.
윤리규범	임직원	BH EVS는 윤리규범을 통해 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등을 금하고 있으며, 정기적으로 윤리 규범을 개정, 교육을 진행하고 있습니다.
협력사 행동규범 및 가이드라인	협력회사	BH EVS는 협력회사의 환경, 사회 리스크 관리를 위해 행동규범을 제정하고 표준계약서에 규범 준수를 의무화하고 있습니다.
노예제 및 인신매매 방지 성명	임직원, 협력회사	BH EVS는 모든 형태의 강제노동에 반대하며, 강제노동이 발생하지 않도록 최선을 다 하고 있습니다.

인권 리스크 관리

구분	방법	내용	이행결과
사업장, 임직원	인권영향평가	인권 경영을 위한 정책 절차, 시스템 확인 및 잠재적 리스크 파악	잠재 인권 리스크 파악, 개선과제 도출
협력회사	신규 평가, 정기 평가	공급망 선정, 평가 시 측면 평가	협력회사 관리를 위한 현황 파악
	컨설팅	협력사 행동규범 기준 잠재적 리스크 관리	협력회사 이해도 제고

인권 인식 제고를 위한 교육 프로그램

전사 의무 교육 진행				
직장 내 장애인 인식개선 교육	직장 내 성희롱 예방 교육	근로자 정기 안전 보건 교육	산업보안 교육	윤리경영 교육
장애인 인식 개선	성희롱 금지 가이드라인	안전사고 관리	개인정보 보호	괴롭힘 방지, 윤리 제보

인권 이슈 제보

BH EVS는 내, 외부 이해관계자들을 대상으로 인권 이슈를 제보할 수 있는 채널을 GFC 감사팀 주관으로 운영하고 있습니다. 피해자나 목격자가 해당 채널을 통해 익명 및 실명으로 제보할 수 있고, 조사과정을 거쳐 관련 기준, 규정에 의거하여 조치하고 있습니다.

BH EVS 사이버 신문고

bhjebo@naver.com

인권 이슈 제보 처리 프로세스



고충 처리 프로세스

BH EVS는 고충처리 제도에 의해 사이버 신문고를 통해 고충처리 접수를 하고 있으며, 23년 고충처리 신고 건은 없습니다.



BH EVS 사이버 신문고

- bhjebo@naver.com
- 내·외부 이해관계자의 고충 익명으로 접수
- 24시간 내에 접수 통보

GFC 감사팀

- 내용 및 사실 관계 확인
- 조치 방안 검토

- 검토 결과 전달
- 제보자 의견 청취
- 고충 처리 관련 정책 및 절차 개선

구분	단위	2022	2023
총 제보	건	0	0
유효 제보		0	0
차별 및 괴롭힘		0	0
비윤리 조치		0	0
중징계		0	0

인재 육성

BH EVS는 인권과 다양성을 존중하며, 모든 임직원이 평등하고 포용적인 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. 또한 지속적인 교육과 균형 있는 업무 스케줄을 제공하여 임직원들의 역량을 향상시키고, 창의적인 아이디어와 능력을 키우는데 노력하고 있습니다. 이 모든 노력은 임직원들이 행복하고 만족스러운 회사 문화를 경험할 수 있도록 하는데 목표를 두고 있으며, 임직원들의 성장과 성공을 함께 이루어가는 가치 있는 회사를 만들어 나가겠습니다.

1. 인재상



기본적인 원칙과 규칙을 준수하고, 조직의 안정성과 신뢰를 구축하는 사람



올바른 가치관으로 자신의 희생, 봉사를 통해 조직과 사회에 기여할 줄 아는 사람

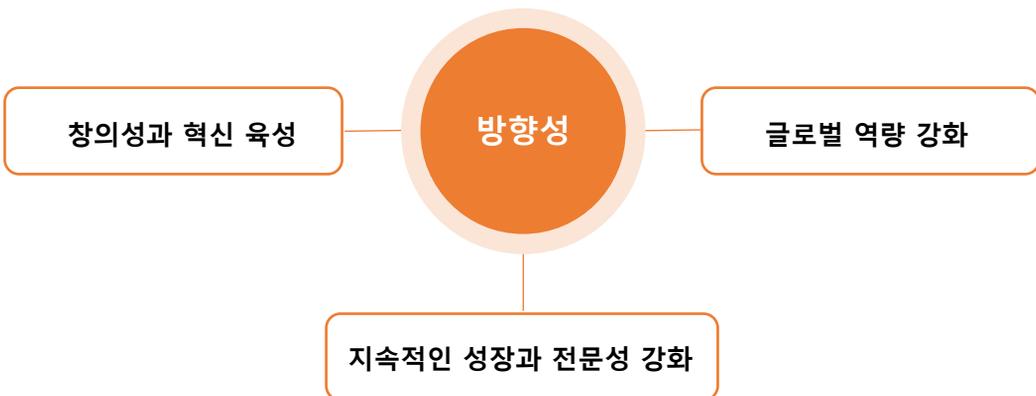


변화를 두려워하지 않고, 조직과 사회에 활력을 주는 창조적으로 도전하는 사람

2. 인재경영미션

Global Leading No.1 인재육성

3. 인재육성 방향성



☐ 구성원의 다양화

BH EVS의 모든 구성원 및 관계자는 인간으로서 존엄과 가치, 근로 제공과 관련해 행복을 추구할 권리를 보유하고 있습니다. 모든 구성원이 성별, 인종, 학력, 종교 등의 이유로 차별이나 불이익을 받지 않고 적성과 역량에 따라 업무를 수행할 수 있도록 제도적인 장치를 마련하겠습니다.

공정한 고용 기회

BH EVS는 공정한 채용 절차를 통해 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 채용 시장에서 청년 고용에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 공개채용 제도는 직무 특성과 공정성을 기반으로 BH EVS만의 프로세스를 적용하고 있습니다.

장애인 연계고용 제도

BH EVS는 장애인, 국가유공자 등 취업보호대상자 채용을 위한 노력도 함께 하고 있으며, 장애인 연계고용 제도를 활용해 간접적으로 장애인 채용 업체를 지원하고 있습니다. 또한, 해외 사업장에서는 다국적 인재 채용을 통해 글로벌화 및 사업국 현장에서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

포용적인 문화 조성

BH EVS는 조직 내에서 다양성을 존중하고 인정하는 문화를 조성합니다. 각 구성원이 자신의 아이덴티티를 자유롭게 표현하고 차별 없는 환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

BH EVS는 취업 규칙에 따라 구성원 다양성 증진과 차별을 반대합니다. 임직원이 다양성, 형평성 및 포용을 인식할 수 있도록 회사 홈페이지에 지속가능경영 보고서를 게시하였습니다.

아동 및 강제노동 근절

BH EVS는 인권 정책에 따라 아동 및 강제 노동을 반대하며 임직원이 인식할 수 있도록 회사 홈페이지에 지속가능경영 보고서를 게시하였습니다.

외부 이해관계자 인권

BH EVS의 모든 임직원은 기업의 사회적 책임을 소중히 여기고, 고객의 가치와 신뢰를 얻기 위해 비즈니스 활동에서 공정한 기준에 따라 행동하며, 이러한 기준에 벗어나는 어떠한 결과도 수용하지 않음을 선언하였습니다..

인재육성 프로그램

BH EVS는 관심, 신뢰, 투명이라는 기업문화를 바탕으로 건전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 모든 구성원들을 대상으로 매년 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 시행하고 있으며, 직무핵심 역량을 강화하기 위해 개인별 맞춤 교육도 진행하고 있습니다. 앞으로도 다양한 교육 프로그램을 통해 임직원 간 신뢰와 이해를 높여 건강한 조직문화를 정착시키고, 임직원 개개인의 윤리의식을 함양할 수 있도록 노력하겠습니다.

혁신 인재 확보 및 핵심 역량 강화를 통한 지속가능한 성장 추구			
업무 특성에 맞는 역량 개발	현업 주도의 운영	공정한 평가	미래 인재 확보
직무 전문성 프로그램			리더십 프로그램
신입/경력 입사자 교육	직무 전문가 교육	자기 개발 교육	리더십 교육(임원, 팀장), 계 층별 역할 강화 교육

BH EVS는 2022년 10월 설립하여 22년 대비 23년 교육이 증가되었습니다.

구분	단위	2022	2023
총 교육 인원	명	71	130
총 교육 시간	시간	9	20.6
총 교육 비용	원	0	10,177,680
인당 교육 시간	시간	5.35	11
인당 교육 투자 비용	원	0	106,018
리더십 교육	시간	0	0
	명	0	0
직무 교육	시간	0	8
	명	0	96
채용 시 차별 방지를 위한 인식 교육	시간	0	1
	명	0	2

고용안정

BH EVS는 고용안정을 위해 전 임직원이 함께 노력하고 고용안정법, 일자리안정 및 일자리창출에 관한 특별법, 실업급여법 등 고용안전관련 법률을 철저히 준수하고 있습니다.

구분		단위	2022	2023
정규직	남성	명	78	107
	여성	명	15	23
계약직(비정규직)	남성	명	0	0
	여성	명	0	0
전체 구성원 수	남성	명	78	107
	여성	명	15	23
총합		남성	93	130
성비균형	여성	%	16	18
취약계층	15세 이하	명	0	0
	20대	명	0	0
	30대	명	0	0
	40대	명	0	0
	50대 이상	명	0	0
	외국인	명	0	0
	장애인	명	0	0
	소수 집단	명	0	0
	취약계층 비율	%	0	0
육아휴직	남성	명	0	0
	여성	명	0	0
	업무 복직율	%	0	0
연령별 신규 채용 수	만 15세 미만	명	0	0
	만 19세 미만		0	2
	만 30세 미만		12	25
	만 30세 이상 50세 미만		78	16
	만 50세 이상		3	1

구분		단위	2022년	2023년
연령별 신규 채용 구성원의 비율	만 15세 미만	%	0	0
	만 19세 미만		0	2
	만 30세 미만		12.90	19
	만 30세 이상 50세 미만		83.87	12
	만 50세 이상		3.23	1
성별 신규 채용 구성원의 총 수	남성	명	78	35
	여성		15	9
성별 신규 채용 구성원 비율	남성	%	83.87	27
	여성		16.13	7
신규 채용 현황	종합	명	94	44
연령별 총 이직 구성원 수	만 19세 미만	명	0	0
	만 30세 미만		1	3
	만 30세 이상 50세 미만		2	2
	만 50세 이상		0	0
연령별 이직 구성원 비율	만 19세 미만	%	0	0
	만 30세 미만		1.08	2
	만 30세 이상 50세 미만		2.15	2
	만 50세 이상		0.00	0
성별 이직 구성원 수	남성	명	3	4
	여성		0	1
성별 이직 구성원 비율	남성	%	3.16	
	여성		0	1
이직 현황	이직자	명	3	5
	이직율	%	3.23	3.85
퇴직 현황	퇴직자	명	0	0
	퇴직율	%	0	0
퇴직금 추계액		백만원	2,700	3,800

성과평가

BH EVS는 2022년 10월 설립하여 23년부터 성과평가지침에 따라 하반기 입사자를 대상으로 성과평가를 실시하며, 대상자 중 100% 성과평가 받았습니다.

구분	단위	2022	2023
성과평가 받은 남성 직원	%	0	100
성과평가 받은 여성 직원		0	100
성과평가 받은 사무직 직원		0	100

건강보험 및 건강검진

BH EVS는 모든 임직원의 4대보험(국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험)에 가입하여 4대보험 의무를 다하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023
건강보험 가입자	남성	78	107
	여성	15	23
건강검진	대상자	0	90
	수검자	1	90

유연근무제 운영 현황

BH EVS는 취업규칙에 따라 유연근무제를 시행하고 있으며, 모든 임직원은 유연근무제도를 모든 임직원이 이행하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023
유연근무제 시행 인원	남성	78	107
	여성	15	23
총계	명	93	130

노사협의회

BH EVS는 2022년 10월 설립하여 2023년 노사협의회 규정을 제정하고 총 3회 노사위원회를 진행 및 6건의 과제를 도출하여 시정조치 하였습니다.

구분	단위	2022	2023
노사협의회 위원 수	명	0	6
단체협약에 포함된 직원 수		0	0
노사위원회 진행 수	건	0	3
과제 도출	건	0	6
시정 조치	건	0	6

☐ 보상(임원)

BH EVS의 임원 보상 금액을 공개하고 있으며, 공동 대표가 추가됨에 따라 22년 대비 23년 1인당 평균 보상금액이 23.89% 증가했습니다.

구분		단위	2022	2023
급여	CEO	원	322,983,880	800,235,918
상여	CEO		0	0
총액	CEO		322,983,880	800,235,918
	사외이사		0	0
1인당 평균				322,983,880

☐ 평균 임금

BH EVS는 경력직 채용 및 임직원의 역량 강화에 따라 22년 대비 23년 1인당 평균 50.63%가 증가했습니다.

구분		단위	2022	2023
급여총액	남자	원	5,693,420,872	12,269,162,784
	여자		973,746,580	1,767,982,318
총계			6,667,167,452	14,037,145,102
1인당 평균			71,689,973	107,978,039
평균임금	남자		83,726,780	119,118,085
	여자		64,916,440	76,868,796

☐ 연장 수당

BH EVS는 22년 10월 설립하여 근무기간 차이에 따라 23년 연장근로수당이 증가되었습니다.

구분	단위	2022	2023
연장근로수당 총액	원	26,654,152	298,611,474
휴일근로수당 총액		2,161,646	9,919,794
야근근로수당 총액		2,709,692	36,739,834

공급망 CSR 관리

BH EVS는 장비, 소재, 부품 등 협력사와 조화로운 성장을 추구하며, 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 협력사의 성장이 곧 BH EVS 성장으로 이어진다는 같이의 가치를 이해하고, 협력사 역량 강화를 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 공급망 선정과 평가 등 모든 단계에서 CSR 측면의 지속가능성을 고려하고 있으며, 공급망 리스크를 관리하여 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

공급망 관리 전략



- CSR 기반의 공급망 선정 및 평가
- 기술, 경영, 교육, 금융 지원
- 분쟁광물 점검 및 실사
- 공급망 근로환경 리스크 관리
- 공정거래 문화 조성
- 공급망 환경영향 저감 활동 지원

협력사 선정 및 평가

BH EVS는 협력사 선정과 평가, 관리 등 모든 단계에서 CSR 경영 원칙을 적용하여 공급망 리스크를 관리하고, 함께 협력하여 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 핵심 공급망 현황과 동향을 파악하고, 정기적인 공급망 CSR 평가를 통해 고위험 공급망을 식별, 관리하고 있습니다. 신규 공급망 선정과 평가에 CSR 측면의 요소를 고려하고 있으며, 매출, 규모, 대체 불가능성, 핵심 기술 제공, 가격 경쟁력 등을 다각도로 분석하여 전략적 협력사를 선정, 관리하고 있습니다. BH EVS 협력사는 신용등급 및 환경, 안전보건 적격성 평가 등을 통한 실사, 기술, 품질, 가격, 납기, 협력 등 기준으로 정기 평가를 실시하여 리스크를 분석하고 협력사 관리 전략에 반영하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 거래를 위한 내부 기준을 수립하여 적극적인 모니터링과 실사를 통해 공급망 CSR 리스크를 식별하여 책임 있는 공급망 관리 활동을 추진하겠습니다.

협력사 관리 프로세스

신규 등록 평가	정기 평가	평가 결과 관리
<ul style="list-style-type: none"> - 신용도 등 재무정보 평가 - 제품 평가 및 업체 실사 - 인권, 노동, 환경, 안전 검토 	<ul style="list-style-type: none"> - 실적 평가 - 거래 실적, 사고 등 평가 	<ul style="list-style-type: none"> - 평가 결과 취합, 관리 - 품질 평가 관리 및 모니터링
협력사 분석 및 리스크 분석	인권, 노동, 환경, 안전 평가/감사	모니터링, 피드백 및 조치

협력사 행동규범

BH EVS는 거래를 위해 계약을 체결하는 모든 협력사에 대해 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 행동규범에 대한 협력사의 이행가능성을 확인, 검토하고 있으며, 매년 신규, 기존 협력사를 대상으로 윤리경영 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사는 해당 교육과정을 통해 윤리경영 가이드를 제공받고 있으며, BH EVS의 행동규범을 준수하고 윤리경영을 실천한다는 윤리경영 실천 서약서를 제출합니다.

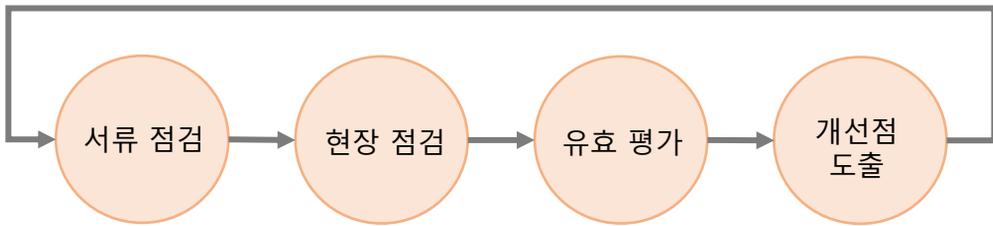
윤리경영	인권 및 노동	환경 경영
부정부패 방지, 정보 공개, 제보자 보호 및 보복 금지, 정보보호, 공정 거래 및 세무 등	강제 근로 금지, 아동 근로 금지, 미성년 근로자 보호, 임금 및 복리후생, 근로시간 관리, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등	환경경영시스템 구축, 유해 화학물질 관리, 폐기물 관리, 폐수 관리, 대기 오염 물질 관리

안전보건	경영시스템
안전보건경영시스템 구축, 비상 상황 대비, 육체적 과중 업무 통제 산업 재해 및 질병 예방, 위험 파악 및 관리, 보건 관리	경영시스템 구축, 리스크 점검, 교육 및 소통, 고충처리제도 운영, 규범 준수

원부자재 공급망 점검 및 개선 프로세스

BH EVS는 원부자재 공급 협력사의 유해물질 사용을 예방 관리 하기 위해 협력사의 교육, 점검, 관리 등 기본적인 운영체계와 사고 발생 시 이력을 확인할 수 있는 대응 체계를 점검하고 모니터링 하고 있습니다. 현장 점검을 통해 도출된 관리 우수 사례를 협력사에 공유하여 원부자재 공급망 유해 물질 관리 역량을 높일 수 있도록 체계적으로 지원할 계획입니다.

재평가



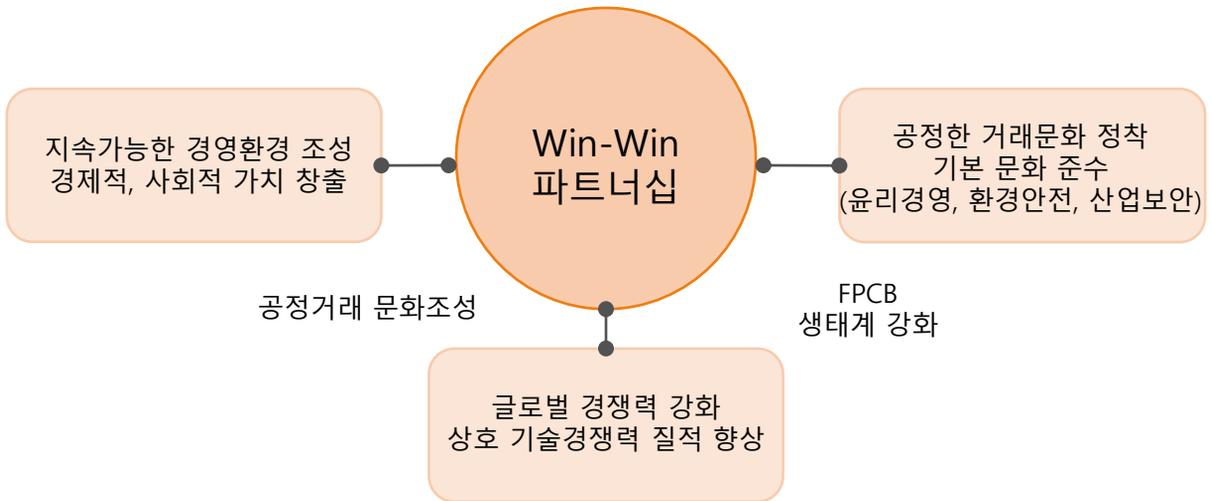
동반성장

BH EVS는 구매 담당 센터를 통해 동반성장 정책, 협력사와의 소통업무를 구매 업무와 통합하여 운영하고 있습니다. 공정거래 준수, 협력사의 환경, 안전보건 영향 관리를 전담 부서가 담당하여 지속 가능한 동반성장을 추진하고 있습니다.

동반성장 추진 체계

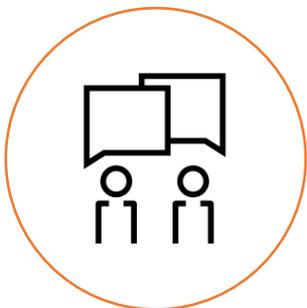
글로벌 경쟁력 강화	공정한 거래 문화 정착	지속가능한 경영환경 조성
상호 기술 경쟁력 질적 향상	환경안전, 안전보건, 윤리경영 기본 공정 문화 준수	경제적, 사회적 가치 창출
IT 생태계를 강화하는 Global No.1 Leading 동반성장 파트너		

사내 화재 예방 활동 강화



동반성장 프로그램

기술 지원	경영 지원	교육 지원	커뮤니케이션
보유 기술 공유 협력사 신기술 개발 지원	제조, 품질 역량 강화 경영 컨설팅	동반성장 CEO 세미나 기술 아카데미	정기 소통 프로그램 환경, 안전보건 소통
기술 경쟁력 강화	품질 경쟁력 확보	교육 프로그램 지원	잠재적 리스크 관리



협력사 방문을 통한 소통 강화
구매담당자 또는 상생 협력 담당자가 협력사를 직접 방문해 협력사의 목소리를 듣고 개선사항에 대해 피드백을 하고 있습니다.



동반성장협의회
BH EVS는 분야별 핵심 역량을 보유한 협력사와 동반성장협의회를 운영하고 있으며, 협의회 회원사와 정기적인 분과위원회 및 동반성장대회를 개최해 소통 채널을 강화하고 있습니다.

☐ 협력사

BH EVS의 협력사는 지속가능성 조항을 포함하여 계약되었으며, 공급업체 행동강령에 서명하였습니다.

구분	단위	2022	2023
국내	개	1	3
국외		0	0
환경,노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하여 계약한 공급업체(국내)	%	100	100
공급업체 행동강령에 서명한 협력업체(국내)	%	100	100
공급업체 행동강령에 서명한 협력업체(국외)		0	0
협력사 행동규범 위반접수	건	0	0

☐ 협력사 평가 및 교육

BH EVS는 매년 협력사 CSR 정기 평가(원격, 현장)를 시행하며 윤리교육, 유해물질 관리 지침교육, 지속가능한 조달교육을 실시하여 협력사 육성에 노력하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023
협력사 CSR 원격평가	건	1	3
협력사 CSR 현장평가		1	3
협력사 시정 조치		0	1
협력사 윤리 교육		1	3
협력사 유해물질 관리 지침 교육		1	3
협력사 지속가능한 조달 교육		1	3

☐ 분쟁광물 관리

BH EVS는 아프리카 분쟁지역 광물 채굴 시 발생하는 인권 침해, 환경 파괴 등의 이슈를 개선하고자, 분쟁광물 사용 금지에 적극 동참함으로써 책임 있는 공급망 관리 체계 구축과 사회적 책임을 다하도록 노력하고 있습니다. BH EVS의 제품에 사용된 광물이 OECD 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance)과 같은 국제 표준 및 지침을 기반으로 하여 윤리적이고 사회적으로 책임 있는 부품 조달을 위해 공급망 전반에 걸쳐 노력하고 있습니다.

1단계	2단계	3단계	4단계
분쟁광물 현황 조사	CMRT 작성/검토	실태조사	개선관리
분쟁광물 성분, 사용현황 조사	CMRT 자료 분석, 분쟁광물 관리 대상 선정	협력사 서면, 현장 조사 원산지 현황 검증	분쟁광물 미 사용 공급처 변경, 미 인증 제련소 배제, 대체 원재료 개발 등

BH EVS는 계약된 협력사와 정기적으로 분쟁광물 조사를 실시하고 있으며, 23년도는 협력사 증가에 따라 3건 조사하여 관리하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023
분쟁광물 조사	건	1	3

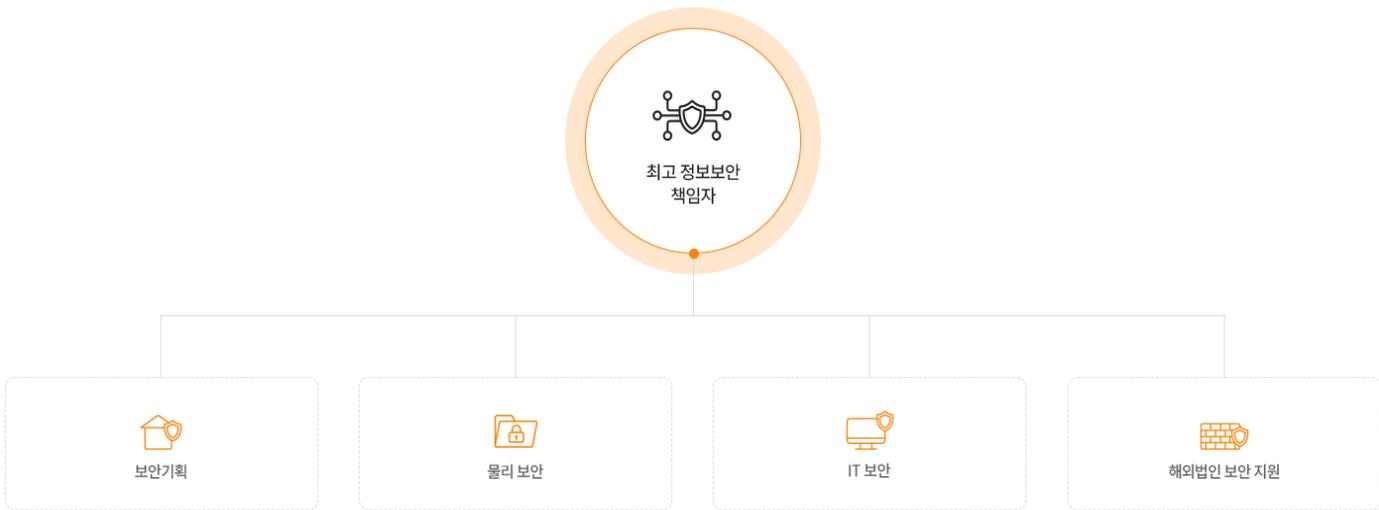
☐ 분쟁광물 향후 계획

BH EVS는 분쟁지역 내 무장세력과 연관된 광물 뿐만 아니라 인권침해, 환경파괴 등을 발생시키는 비윤리적 광물을 사용 하지 않기 위한 책임 있는 광물조달을 하도록 최선을 다하겠습니다. 공급망 실사 및 교육을 통해 분쟁광물 규제에 대한 인지도를 높여 자발적 대응이 될 수 있도록 하겠습니다.

정보 보안

BH EVS는 회사의 경영정보, 영업비밀, 지적재산과 임직원, 고객 및 협력회사의 개인정보 등 이해관계자와 관련된 일체의 정보들을 중요 정보자산으로 취급하고 이를 보호하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 국제정보보호체계인 ISO/IEC 27001에 따라 체계적인 정보보안 관리체계를 구축하여, 보안 위협, 정보 유출과 같은 보안 리스크를 최소화하고 지속적인 교육과 홍보를 통해 임직원의 보안 의식을 제고시키는 등 보안 문화를 확립하고 효율적인 보안 관리를 추진하고 있습니다.

정보보안 조직 강화



정보보안 방침

1. 정보보안 지침의 작성 및 준수 : 규정과 지침과 같은 문서를 작성하고 준수한다.
2. 정보보호 조직도 구성 : 정보보호 조직도를 구성하여 정보보안 대책을 시행하기 위한 체계와 책임을 명확히 한다.
3. 정보보안 교육 : 정보보안 대책을 시행하기 위한 교육, 훈련을 실시하여 정보보안 인식을 높이는 데 노력한다.
4. 정보보안 대책의 지속적인 개선 : 법 또는 규제의 변화와 사이버 공격과 같은 새로운 정보 보안 위협에 대응하기 위해 다양한 조치를 검토하며, 위험 평가를 기반으로 필요한 다양한 조치를 검토하여 지속적 개선을 이루어 나간다.

정보보안 강화

BH EVS는 회사의 유무형 자산이 경쟁력의 원천임을 인식하고 자율 참여 보안 문화를 확립하여 회사의 지속가능한 발전을 추구합니다. 정보자산 유출 방지 및 외부 보안 위협 대응 체계를 강화하고자 산업보안체계를 팀 조직에서 센터 조직으로 공고히 하고, 외부 환경 변화에 대응하여 보안 인프라 혁신을 추진하고 있습니다.

보안 시스템 운영	보안 사고 대응 체계 구축	정보 관리 체계 구축
<ul style="list-style-type: none"> - 내부 정보 유출 방지 및 외부 해킹 공격 대응을 위한 보안 솔루션 운영 - 리스크 별 이상 징후 시나리오 개발, 정책 대응을 통한 보안사고 대응 	<ul style="list-style-type: none"> - 보안 사고 조사, 대응 프로세스 정립 - 보안 관련 내/외부 이슈 신속 조치 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> - 글로벌 수준 정보보안 관리를 위해 ISO/IEC 27001 인증/갱신/고도화

보안사고 예방 및 대응 프로세스

BH EVS는 대내외적으로 증가하는 보안 위협으로부터 정보 자산을 보호하기 위해 불법적인 침입 시도를 365일 24시간 조기 탐지하고, 체계적인 대응으로 사업장을 안전하게 관리하고 있습니다. 또한 사이버 위기 상황 발생시 피해를 예방하고 대응 체계를 강화하고자 시나리오 기반 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 중요 정보 자산, 산업 기술을 보호하기 위해 외부인 무단 침입 및 정보 자산 무단 반출 대응훈련을 지속하여 대응 체계 강화를 추진하고 있습니다.



사내 침해 위협 경보 단계

심각	IT 서비스 및 업무에 심각한 영향을 주며, 지속적인 위협이 존재하는 상황
경계	특정 서비스 및 업무에 영향을 주며, 조치가 지연되는 상황
주의	특정 서비스 및 업무에 일부 영향을 주며, 조치하여 해결 가능한 상황
관심	사외 보안 이슈로 인한 사내 침해 위협 가능성이 증가한 상황
정상	사내 외 시스템 영향 없는 일반적 상황

보안 인식 제고 활동

BH EVS는 임직원의 정보보안 인식 제고를 위해 정보보호 서약과 보안 행동 수칙 등 정보보안 사내 캠페인을 통해 임직원의 관심을 이끌고 보안인식 제고를 위해 노력하고 있습니다. 정보, 산업보안 관련 온라인 교육과 퀴즈를 통해 보안에 대한 인식을 강화할 수 있는 프로그램을 지속적으로 시행 할 계획입니다.

해외 법인, 그룹사, 협력사 정보 보호

BH EVS는 해외법인·그룹사를 대상으로 보안진단 및 컨설팅, 교육을 지원하고 보안수준이 미흡한 회사들에 대해서는 집중 케어 활동을 수행하고 있습니다. 협력사 대상으로도 보안컨설팅, 교육, 가이드 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 사내 상주 협력사 대상으로 방문 컨설팅을 통한 수시 지원 활동을 진행하고 있습니다. 이를 확대한 정보보호 활동으로 대외 고객사, 공급사 정보보호 활동도 지원하고 있습니다.

정보보호 지원 활동

<p>종합적인 보안수준과 운영체계 진단 지원</p>	<p>보안시스템 운영실태 점검 및 모의 해킹 지원</p>	<p>보안관리 역량 향상 및 보안 전문인력 육성 지원</p>
------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

정보보안

BH EVS는 2개년 연속 정보 관련 유출 및 침해가 발생하지 않았으며, 23년 개인정보를 처리하는 임직원 8명에게 개인정보 교육을 실시했습니다.

구분	단위	2022	2023
데이터 유출 및 침해 건 수	건수	0	0
개인식별 정보 유출 건 수	건수	0	0
개인식별 정보 유출 비율	%	0	0
개인정보보호 관련 소송으로 발생한 금전적 손실	백만원	0	0
개인정보 교육 이수 인원	명	0	8
개인정보 교육 시간	시간	0	1

안전 보건

BH EVS는 안전문화 개선을 위한 다양한 활동과 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 업무 환경으로부터 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 모니터링하고 체계적인 안전진단과 개선을 통해 선제적 예방 관리가 가능한 안전보건 환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 안전규제가 강화되면서 사내 근무 현장 안전 관리, 협력사, 사내 외주작업의 안전관리도 강화하고 있습니다.

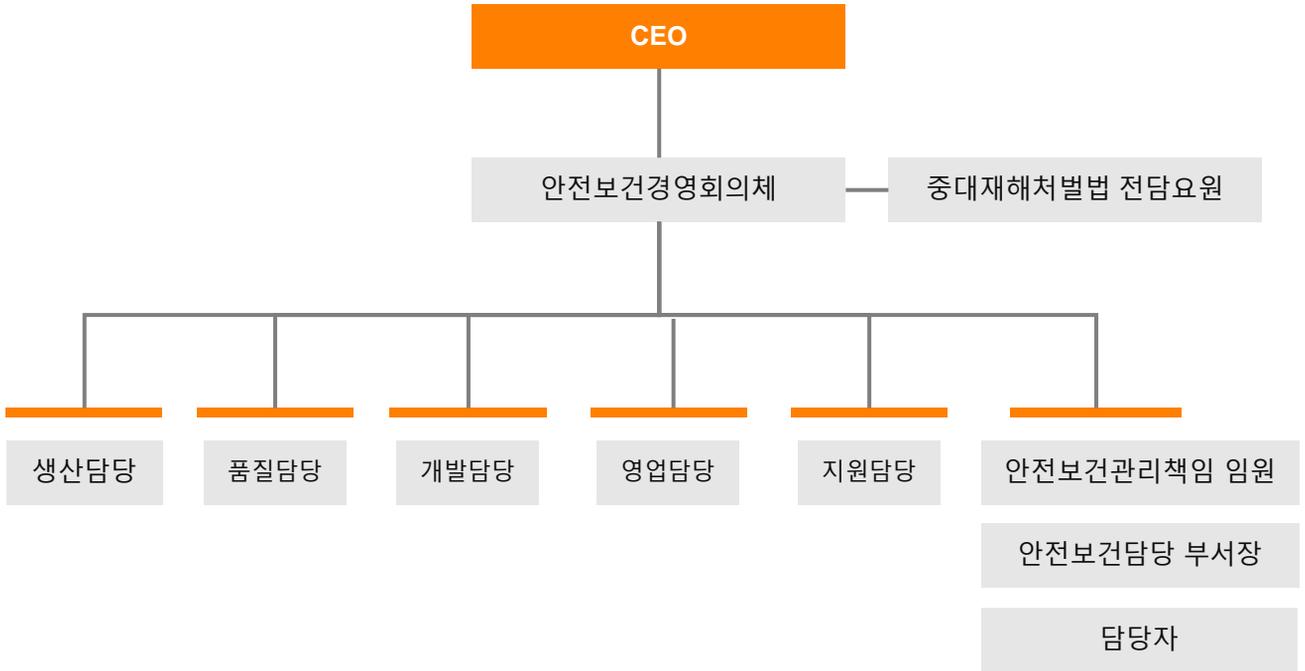
안전보건경영시스템

BH EVS는 안전하고 건강한 환경을 운영할 수 있도록 안전보건에 관한 의사결정을 진행하기 위해서 안전보건경영위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 정기 교육과 산업안전보건법에 따라 안전, 보건 이행수준을 평가하고 있습니다. BH EVS는 중대재해처벌법이 발의되면서 중대재해를 경영 전반의 문제로 인식하고 있습니다. BH EVS는 전사적인 관점으로 안전보건 관리 체계 점검과 개편, 의사결정과 실행 등 관련 시스템 고도화를 위해 중대재해처벌법에 따라 매뉴얼을 만들고 모든 직원들의 이해를 위해 직원들이 사용하는 다국어로 번역된 중대재해처벌법 매뉴얼의 지속적인 관리를 추진할 계획입니다.

안전보건방침

1. 안전보건경영시스템을 구축, 운영하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 안전보건 친화적 문화를 조성한다.
2. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 위험성평가를 통해 안전보건을 최우선으로 한 경영 목표를 설정하고, 성과와 시스템을 정기적으로 검토, 모니터링, 평가하여 지속적 개선을 실시한다.
3. 사업장의 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 사전에 유해·위험요소를 제거하고, 발생 시 그 피해를 방지하고 최소화 한다.
4. 관련법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 안전보건경영시스템에 반영하여 관리기준을 설정하고 철저히 준수한다.
5. 전 임직원에게 안전보건방침의 인식과 달성을 위하여 지속적인 교육·훈련을 실시하며, 안전보건경영시스템 운영에 참여하기 위해 각자의 책임과 역할을 성실히 수행한다.

안전보건경영 의사결정 체계



체계적 안전문화 로드맵

BH EVS는 안전문화를 전자부품 제조 산업을 영위함에 있어 가장 근본적인 요소로, 이를 위해 예외 없는 'Safety First'를 제정 및 선언하였습니다. 안전 담당부서는 소통과 공감을 통한 사람 중심의 안전이라는 가치관을 공유하고, 안전에 대한 책임감과 안전의식을 고취해 조직적인 안전문화 활동을 강화함으로써 주도적인 변화를 유도하며, 안전문화를 내재화하고 지속적으로 데이터를 관리해 단계적인 안전문화를 정착시키고자 합니다. 사고 예방 및 안전문화 수준 향상을 위해 '열린소통', '관리강화', '기본준수' 중심의 활동을 전개하고 있습니다.



- 리더십 전환을 통한 밀착관리
- 소통/공감 다각화
- 행동중심 안전관리 도입



- 책임인지 및 역할 수행
- 준수의식 측정 시스템 도입
- 조직 별 주도적 활동 전개



- 행동안전/위험성평가 내재화
- 안전문화 수준평가 운영
- Data기반 지속적 변화 관리

☐ 체계적 안전문화 로드맵

- 1) 산업안전보건위원회 운영
 - 사업장의 안전과 보건 문제에 대하여 노동자와 사용자 간 상호 이해 및 협력 도모
- 2) 협의체 구성 및 운영
 - 각 부서별 관리감독자와 근로자의 합동점검, 순회점검, 안전보건교육 실시
- 3) 공생협력 프로그램 운영
 - 관리감독자와 근로자가 공동으로 위험성평가, 기술지원 활동 등을 통해 사업장 개선하는 프로그램

☐ 중대재해 근절 프로젝트

법규	- 안전 업무 위임 기준 검토 - 중대재해 위험 요인 분석	→	명확한 대응
임직원/협력사	- 안전 의식 교육 - 안전 캠페인, 소통 활동	→	안전의식 고취
작업/설비	- 잠재 위험 발굴, 개선 - 사고 분석, 위험요인 개선 - 관리 사각지대 사고 예방 - 고위험 리스크 예방, 개선 - 상시 모니터링 시스템 구축 - 위험성 평가 재검토, 개선	→	중대재해 근본원인 제거
절차/기준	- 환경/안전보건 상별 구체화 - 비상 시나리오 관리, 훈련 - 임원 및 조직 안전 프로세스 운영	→	안전관리 절차 재정비
안전관리 조직	- 안전관리 조직 및 인력 역량 개선 - 안전 정보 프로세스 업그레이드 - 환경/안전보건 시스템 운영	→	안전관리 비상대응 역량 강화

☐ 책임감 있는 안전보건

안전보건 상별 절차서 구체화	전사 안전 강화 활동
<ul style="list-style-type: none"> - 상별 절차서 내 부서별 책임과 권한 명확화 - 징계 대상 사고 범위 구체화 	<ul style="list-style-type: none"> - 현장 안전 활동 기준 확대 - 경영진 안전활동 추진 - 경영진 안전제일 의지 전달 - 사고 책임의식 고취 - 안전점검 Checklist 활용 및 Re-Check 문화 - 주요 안전 사고 사례 및 대응 방안 교육

☐ 안전보건 위험 관리 프로세스

작업 파악	위험성 평가	대책 수립
<ul style="list-style-type: none"> - 모든 작업 포함 - 수작업 중심 세분화 	<ul style="list-style-type: none"> - 빈도 x 강도 - 현장 실사 및 평가 	<ul style="list-style-type: none"> - 제거, 격리, 관리, 보호구 등 - 대책 보완 및 업무 분장
근로자 교육	실행 및 점검	성과 측정 및 지속 개선
<ul style="list-style-type: none"> - 신규 입사자 교육 - 정기 안전보건 교육 	<ul style="list-style-type: none"> - 현장 순회 점검(정기/수시) - 위험성 평가 준수상태 확인 	<ul style="list-style-type: none"> - 준수 여부 관리 - 신규, 정기, 수시 제정

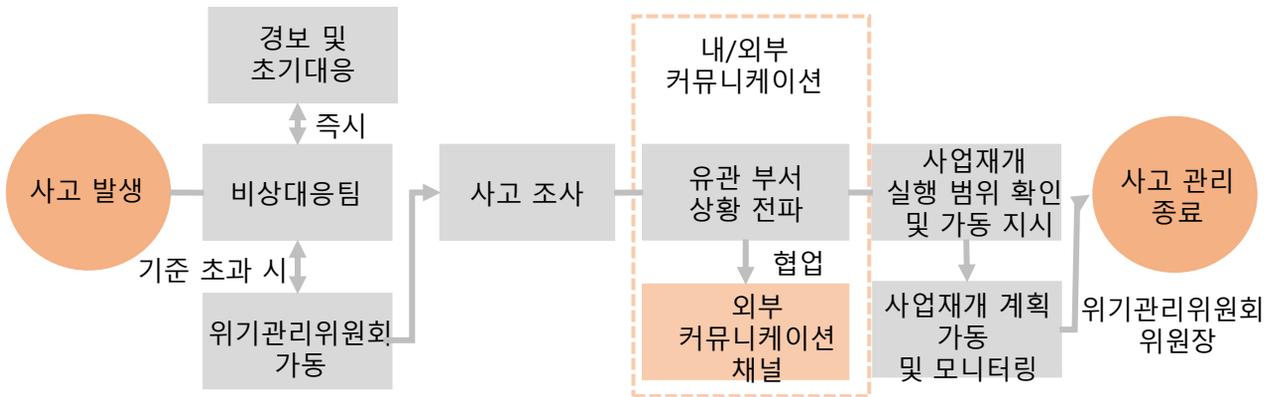
☐ 위험성평가

BH EVS는 산업안전보건법 제 36조에 의거 정기적으로 위험성평가를 실시하고 있으며, 23년 45개의 위험요인을 도출하여 10건 시정조치완료 하였으며, 35건은 개선 진행중입니다.

구분	단위	2022	2023
위험성 평가	건수	1	1
위험요인 도출		35	45
위험요인 시정조치		5	10
개선 진행		30	35
개선조치율	%	14.3	22.2

비상대응체계 및 프로세스

BH EVS는 비상대응체계 운영을 통해 긴급상황 발생을 대비하고 있습니다. 신속하고 효과적인 비상 대응을 위한 비상대응 조직을 운영하여 비상 시 초기 대응으로 피해 확산을 방지하고 있습니다. 비상상황 발생 시 위기관리위원회를 소집하고 있으며, 관련 사항을 위기관리위원장에게 보고하고 있습니다. BH EVS는 화재, 화학물질 누출 등 산업 재해, 안전 사고 및 지진, 태풍과 같은 자연 재해 등으로 비상 대응 상황을 구분하여 상황 별 시나리오 및 비상 대응 절차를 수립하였습니다. 또한 체계적인 사고 관리를 위해 비상대응, 위기관리, 사업재개 관리 체계를 운영하고 있습니다.



사고별 비상대피훈련 운영

BH EVS는 사업장에서 발생하는 사고에 신속하게 대응하기 위해 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하여 비상대응체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 시나리오를 기반으로 비상 대응 훈련을 시행, 평가하고 있습니다.

재해자 수

BH EVS는 산업안전보건법 제36조에 의거 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 이슈과제는 지속적으로 개선활동을 통해 근로자 안전보건에 노력하고 있습니다. 산업재해 발생 건수는 현재까지 없습니다.

구분	단위	2022	2023
임직원	명	0	0
협력사		0	0
총계		0	0
총 근로시간	시간	42,496	202,328
근로손실재해건수 LTI	건수	0	0
근로손실재해율 LTIR	20만근로시간당 건수	0	0
총기록재해건수 TRI	건수	0	0
총기록재해율 TRIR	20만근로시간당 건수	0	0
직업성질환 발생 건 수(신체적, 정신적)	건수	0	0
직업성질환 발생률	20만근로시간당 건수	0	0
도급인과 수급인 통합 재해율	백만근로시간당 건수	0	0

안전 교육

BH EVS는 안전문화 정착을 전 직원 안전 교육, 관리 감독자 특별 교육, 법정 교육 등 다양한 교육을 통해 안전 관리에 대한 지식을 공유하고 있으며, 계층별 안전 의식 교육을 진행하여 안전 의식을 고취하고 있습니다.

법정교육	역량 교육
정기안전보건 교육, 관리감독자 교육, 수시 채용 시 교육, 특별안전보건 교육	전 임직원 대상 안전의식 교육

구분	단위	2022	2023
산업안전교육시간	시간	664	1,462
인당 산업안전교육 시간	시간	8	14.6

안전 리스크 예방 활동

잠재위험 발굴과 개선활동 - 잠재 위험 발굴, 개선을 위한 부서별 활동 참여 유도 - 잠재 위험 발굴 캠페인	사고분석을 통한 위험 요인 제거 - 안전사고 현황 분석 (원인, 유형별 / 장소, 부서별) - 고위험 공정 집중 관리 - 부서별 사고 사례 교안 활용	관리 사각지대 사고 예방 - 법적 책임 있는 관리대상 현황 파악 - 관리 강화 계획 수립 및 이행
고위험 작업 환경 개선 - 고위험 작업 현황 파악 - 잠재적 위험 작업 현황 파악 - 리스크 개선 활동 전개	상시 모니터링 시스템 구축 - 상시 모니터링 적용 대상 설비 관리 - 설비 운영 계획 구축 (CCTV 등)	위험성 평가 재검토 - 위험성 평가 현황 파악, 시스템 등록 - 작업 위험성 평가 지침 제정 및 개정(신규 포함) - 표준작업절차서 제정 및 개정 - 위험요인 개선 등 현장 개선 실시

안전보호구 지급

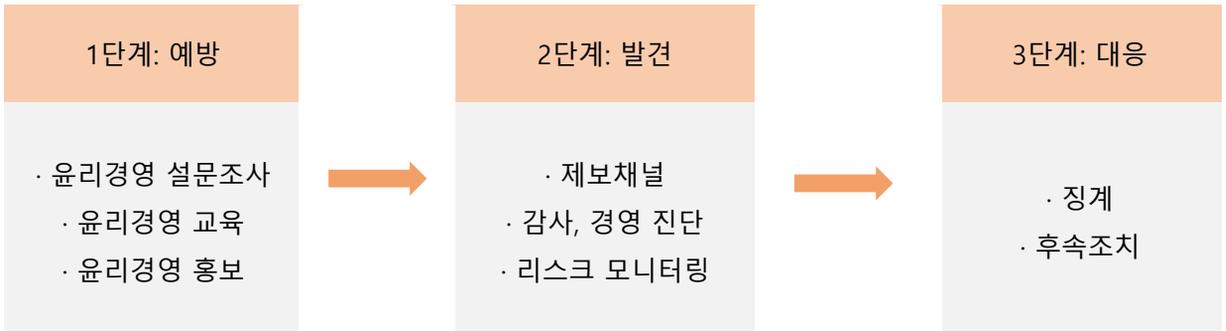
BH EVS는 산업안전보건법 제23조 산업안전규칙 제28조에 의거 안전보호구 지급대장에 기록하여 화학물질을 취급하는 임직원에게 안전보호구를 지급 및 관리하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023
안전보호구 지급 건 수	건	55	25
- 보호복	건	11	5
- 보안경	건	11	5
- 방독마스크	건	11	5
- 방진마스크	건	11	5
- 안전장갑	건	11	5
보호구 지급률	%	100	100

윤리경영

BH EVS는 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 이해관계자의 신뢰 관계를 구축하고 기업의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 임직원부터 협력사까지 윤리 경영을 강화하고 내재화 하고 있습니다. 윤리경영 전담 추진 조직은 회사 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리 경영 관련 주요 사안에 대해서는 이사회에 정기 보고를 통해 경영활동에 투명하게 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 체계



윤리경영 운영

BH EVS는 지속가능한 윤리경영을 위해 매년 리스크를 식별, 평가하고, 목표를 수립하여, 리스크를 예방, 개선할 수 있는 활동을 하고 있습니다. 윤리경영을 추진 과정에서 발생하는 사항들을 상시 모니터링하여 그 결과 윤리경영을 평가하고 지속 개선하고 있습니다.

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
윤리경영 리스크 식별, 평가	윤리경영 목표 수립	리스크 예방, 개선 활동	윤리경영 활동 모니터링 및 점검	윤리경영 평가 및 개선

윤리경영규정

BH EVS의 경영 철학이자 행동 원칙인 BH Way를 토대로 임직원이 지켜야할 올바른 행동양식과 가치판단의 기준으로 윤리 경영 규정을 수립하고, 구체적인 판단 기준을 제시한 실천지침을 마련하였습니다.

윤리경영규정은 1. 윤리헌장, 2. 윤리강령, 3. 윤리강령 실천지침 으로 구성되어 있으며, 윤리경영규정은 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 활용되고 있습니다.

윤리경영 원칙

사회적 책임



글로벌 기업으로서 지역사회가 요구하는 역할과 의무를 성실히 수행하며, 지역사회와의 조화와 협력, 공동 발전을 추구한다.

1. 고용 창출·유지를 위한 영속적인 기업활동을 위해 최선을 다한다.
2. 조세납부, 환경보호 등 사회적 의무를 성실하게 이행한다.
3. 기업의 사회적 책임의 일환으로 지역 사회봉사, 재난구호 등의 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.

법규준수와 공정한 경쟁



국내 및 해외에서의 사업 및 영업활동 시 해당 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며, 문화나 관습 등 사회적 가치관을 존중한다.

1. 글로벌 기업으로서 국·내외의 사업과 관련하여 해당 국가의 법규와 규범, 기초질서를 충실히 준수한다.
2. 상도의를 벗어난 부정한 방법으로 이익을 취하지 않는다.

부패 방지와 공사 구분



공사를 명확히 구분하며, 자신의 직위를 이용하여 개인의 이익(증·수뢰, 이해상충, 사기, 공금 횡령·유용 등)을 도모하지 않는다.

1. 사사로운 감정과 이해관계를 배제하여 공정하고 투명하게 업무에 임해야 한다.
2. 거래회사로부터 직·간접적 금품, 특혜, 향응의 수수 등 일체의 부정행위를 하지 않는다.

환경, 안전, 보건



각 국가별 환경·안전·보건 관련 법규를 준수하여야 한다.

1. 환경·안전 관련 기준의 철저한 준수로 안전하고 친환경적인 작업장을 만든다.
2. 사업장 내 무사고를 목표로 안전과 방재에 관련된 법령 및 수칙을 철저히 준수한다.
3. 전염병 유행 시 정부와 회사의 방역 관련 법규 및 지침 사항을 철저히 준수한다.

거래회사와의 상생



상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래 질서를 확립하고 거래회사와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축한다.

1. 거래회사와의 거래가 상호 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
2. 거래회사와의 거래에서 입수된 정보는 관련 법규와 계약조건에 따라 보호한다.
3. 우월적 지위를 이용하여 거래회사에 부당한 요구나 영향력을 행사하지 않는다.
4. 거래회사에는 공평한 기회를 제공하고 합리적으로 거래한다.

정보보호 및 지식재산권의 존중



직무 수행 중에 인지한 회사의 정보는 보안을 유지하고 타인의 지식재산권은 존중한다.

1. 건전한 정보화 문화를 선도하며 정보보호 대책 수립에 노력한다.
2. 회사의 지식재산권 확보·유지에 노력하며 제3자에게 회사의 지식재산권을 제공할 때는 회사의 사전 허가나 승인을 얻은 후 조치한다.
3. 제3자의 지식재산권을 존중하며, 고의로 이를 침해하거나 부정하게 사용하는 등 회사에 피해가 발생하는 행위를 하지 않는다.

☞ 협력사 공정거래 실천 프로그램

BH EVS는 협력사 및 이해관계자의 거래에서 관련 법령을 준수하고 공정한 거래 환경을 조성하고 자 내부 가이드라인을 제작해 정기적으로 유관부서 교육을 진행하는 등 지속가능한 협력사 공정거래 실천 프로그램을 운영하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

☞ 공정거래 문화 유지 및 확산

선제적인 공정거래 제도 마련	권리 보호 강화	교육을 통한 인식 제고
-----------------	----------	--------------

☞ 협력사 상시 협의 채널

외주 협력사	구매 협력사	기타 협력사
본사 생산/품질본부 접수	본사 구매본부 접수	본사 경영지원본부 접수
협의 진행		

☞ 협력사 고충 접수 채널

접수사항	당사 임직원의 부당한 요구나 뇌물 요구 등 부정행위 당사와의 거래 관련한 고충, 건의사항				
접수처	BH EVS 사이버신문고 전용 메일 bhjebo@naver.com				
접수처리	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
	부정행위, 거래 관련 고충 접수	감사팀 사실 확인	내부 보고	해당 부서 개선 안내	개선 및 조치 결과 감사팀 확인

※ 근거가 불명확하거나, 구체적이지 않은 익명제보는 별도 안내 없이 종료 처리될 수 있습니다.

※ BH EVS는 철저한 보안으로 제보자 보호 책임을 다하겠습니다.

▶ 임직원 윤리의식 강화 프로그램

BH EVS는 임직원의 윤리의식 강화를 위하여 전임직원을 대상으로 공통 기본 교육, 심화 교육, 조직 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 공통 기본 교육은 윤리 경영의 중요성, 실천 가이드 등 사례 중심으로 진행하고 있습니다. 심화 교육은 업무 중 발생 가능한 윤리적 상황에 대한 교육을 진행하며, 토론 중심으로 진행하고 있습니다. 조직 맞춤형 교육은 조직 별 발생 가능한 잠재적인 비윤리 리스크를 분석하여 맞춤형으로 교육을 진행하고 있습니다.

온라인 교육	강의식 교육	토론식 교육
<p>매년 온라인 교육을 통해 비윤리 사례 연구를 통해 윤리실천 공감대를 형성하고 있습니다.</p> <p>윤리강령, 윤리강령 실천지침 중 임직원이 숙지 해야 하는 항목 중심으로 진행하고 있습니다. 영문, 중문, 베트남어로도 제작하여 해외 임직원까지 확대 교육하고 있습니다.</p>	<p>정기적으로 감사팀 주관 신규 입사자 및 현업 부서 대상으로 윤리규범을 업무에 적용하고, 내재화 할 수 있도록 주요 윤리적 상황에 대해 강의를 합니다.</p>	<p>매년 리더 주관 토론식 교육을 실시하여, 윤리적 의사결정 능력을 강화하고 실행력을 제고합니다. 비윤리 리스크, 사례를 공유하여 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 최소화 하고자 하며, 윤리적 업무 수행의 근간으로 활용합니다.</p>

BH EVS는 2022년 10월 설립하여 22년 대비 23년 교육이 증가되었습니다.

구분		단위	2022	2023
직원	직장 내 장애인 인식 개선 교육 (성소수자, 취약계층 인신 개선 교육 포함)	시간	1	1
		명	86	119
	다양성, 차별 및 괴롭힘 문제에 대한 인식 교육 (직장 내 괴롭힘 방지 교육 포함)	시간	0	1
		명	0	119
	직장 내 성희롱 예방 교육	시간	0	1
		명	0	119
임원	직장 내 장애인 인식 개선 교육 (성소수자, 취약계층 인신 개선 교육 포함)	시간	1	1
		명	7	11
	다양성, 차별 및 괴롭힘 문제에 대한 인식 교육 (직장 내 괴롭힘 방지 교육 포함)	시간	0	1
		명	0	11
	직장 내 성희롱 예방 교육	시간	0	1
		명	0	11

Governance

경영 접근 방법 공시 (Management Approach Disclosures)

BH EVS는 지배구조의 지속적인 개선을 통해 투명성을 확립을 위한 노력을 지속하고 있으며 이사회는 고객과 주주, 협력사 등 다양한 이해관계자를 고려한 균형 있는 의사결정을 하기 위해 노력하고 있습니다.

성과 하이라이트

- 이사회 개최 5회, 등기기사 참석률 100%
- 이사회 안건 7건 발의

지배구조

BH EVS는 장기적인 기업가치 제고를 위해서는 투명한 지배구조가 근간임을 인지하고, 지속가능한 지배구조를 확립하기 위해 끊임 없이 고민하고 있습니다.

지배구조 목표

지속적인 기업가치 제고

경영투명성 제고

이사회 전문성 강화

투자시장의 신뢰 확보



이사회 운영

BH EVS는 기업의 중요한 의사결정에 참여하는 이사회 구성원을 정관 및 내부 규정에 따라 선임하고 있습니다. 또한 국적, 성별, 인종 등 어떠한 차별적 요소를 반영하지 않고, 이사회 결정에 따라 임명 및 도출된 과제에 대해 지속적으로 관리하고 있습니다.

구분		단위	2022	2023
이사회 개최		회	15	7
안건 수		건	15	7
이사회 참석율	사내	%	100	100
	사외		0	0
	기타비상무		0	0
	전체		100	100
상임 또는 비상임		명	3	4

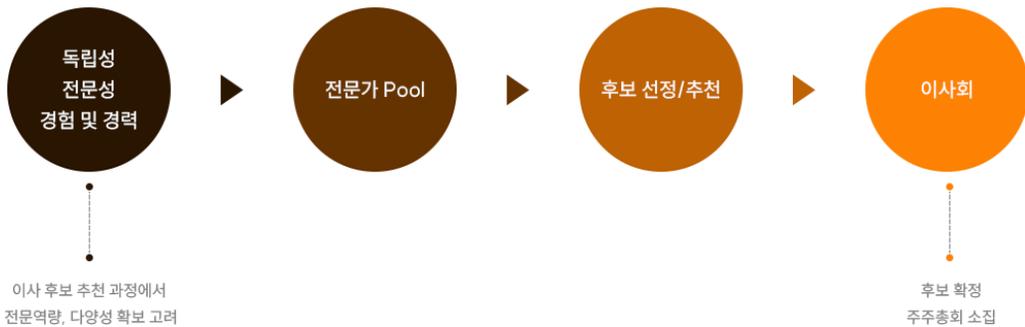
이사회 구성

BH EVS는 주주총회에서 이사회 구성원을 선출하고 있으며, 이사회에서 대표 이사를 선출하고 의사결정과 관련하여 독립성과 투명성을 유지하기 위한 관련 법과 회사정관 및 규정을 준수하여 운영하고 있습니다.

직급	성명	나이	성별	국적
의장	이경환	64	남	한국
각자대표	김진용	63	남	한국
사내이사	최영식	59	남	한국
사내이사	이현창	41	남	한국
사내이사	이현승	39	남	한국
감사	김대영	42	남	한국

사외이사 선임 프로세스

사외이사 선임을 위해서 BH EVS는 장기적인 성장 전략 계획에 적합한 분야별 전문가 풀을 구성하고, 산업, 금융, 재무, 법무, 회계 등에 관한 전문지식과 경험이 풍부한 후보를 선정, 추천하고 있습니다. 이사회는 독립성과 전문성이 검증된 후보를 통해 다양한 이해관계자를 대변하고 기업가치와를 고려한 경영활동과 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.



Appendix

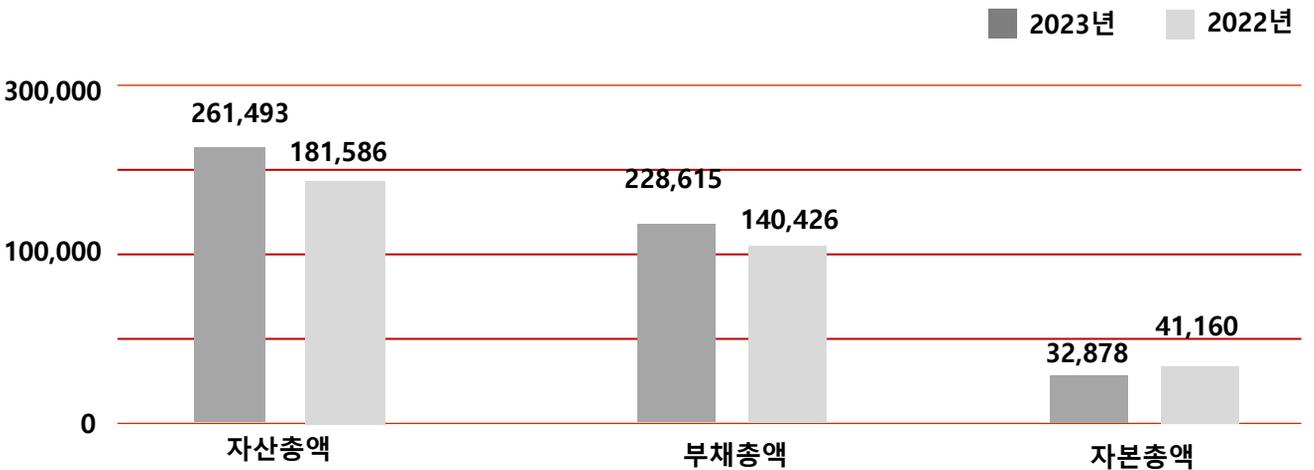
경제적 성과

BH EVS는 주주 및 이해관계자 수익창출을 위해 노력하고, 원가개선을 통한 경영성과를 높이기 위해 전 임직원이 노력하고 있습니다.

구분		단위	2022	2023
재무 상태표	자산총액	백만원	181,586	261,493
	부채총액		140,426	228,615
	자본총액		41,160	32,878
손익 계산서	총매출액	백만원	61,076	345,300
	영업손익		-6,205	-881
	당기순이익		-8,088	-7,722

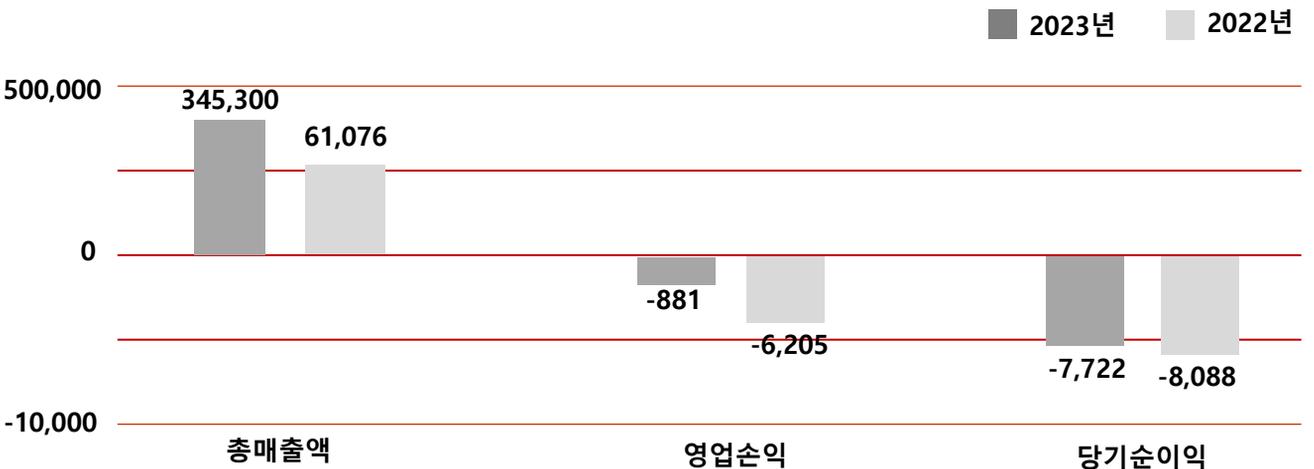
재무상태표

[단위 : 백만원]



손익계산서

[단위 : 백만원]



GRI Content Index

[GRI content index in accordance]

- 표준 사용 설명: 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 BH EVS 지속가능경영 주요 활동 및 성과는 GRI 참조 보고
- 사용된 표준: GRI Standard 2021
- 적용된 GRI 산업 표준: N/A

GRI Standard	Disclosure	Location	비고	
General Disclosures				
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부사항	8	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	4	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	4	
	2-4	정보의 수정	N/A	
	2-5	외부인증	64, 65, 66	
	2-6	활동, 가치사슬, 사업관계	35, 36, 37, 38, 39, 40	
	2-7	임직원 수	31	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	31	
	2-9	지배구조 및 구성	57, 58	
	2-10	최고 의사결정 기구의 임명 및 선정	57, 58	
	2-11	최고의사결정기구 의장	57, 58	
	2-12	영향관리감독에대한 최고의사결정기구의 역할	57, 58	
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	57, 58	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	15	
	2-15	이해상충	57, 58	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	57, 58	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	55	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	33	
	2-19	보수정책	34	
	2-20	보수결정절차	34	
	2-21	연간 총 보상비율	34	
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책	14	
	2-24	정책반영	14, 16, 24	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	26, 27	
	2-26	자문요청 및 우려제기에 대한절차	26, 27	
	2-27	법률 및 규제 준수	12	
	2-28	가입 협회 및 단체 현황	20	
	2-29	이해관계자참여 정책	9, 10, 11, 12	
	2-30	단체협약	33	
Material topics				
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 프로세스	10, 11, 12	
	3-2	중요 주제목록	11	
기후변화				
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요이슈관리	10, 11, 12	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한위험과 기회	N/A	
GRI 302 : Energy 2016	302-1	조직내부에너지소비	21	
	302-3	에너지 집약도	21	

GRI Standard	Disclosure		Location	비고
Material topics				
GRI 305 : Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	21	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	21	
	305-4	온실가스배출집약도	21	
기후변화 외 환경이슈				
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 이슈관리	10, 11, 12	
GRI 306 : Waste 2020	306-3	폐기물발생	21, 22	
임직원				
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 이슈관리	10, 11, 12	
GRI 401 : Employment 2016	401-1	신규채용 및 이직	34	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	26	
Material topics				
GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018	403-1	사업장 보건 및 안전 관리 시스템	45, 46, 47, 48, 49, 50, 51	
	403-2	위험 요인 인식, 리스크 평가 및 사고 조사	48	
	403-3	사업장 보건 서비스	48	
	403-4	사업장 보건 및 안전에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	48	
	403-5	사업장 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	50	
	403-6	근로자건강증진	33	
	403-8	사업장 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	33	
	403-9	업무관련 상해	50	
	403-10	업무 관련 질병	50	
	GRI 404 : Training and Education 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	30
404-2		직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	30	
404-3		정기 성과 및 경력개발 관련 평가를 받은 직원 비율	33	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	지배구조 기구 및 직원의 다양성	30	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	34	
GRI 406 : Nondiscrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	27	

GRI Standard		Disclosure	Location	비고
Material topics				
협력회사				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요이슈 관리	10, 11, 12	
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	39	
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	39	
GRI 414 : Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회적 기준 심사를 거친 신규 공급업체	39	
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	39	
소비자 및 지역사회				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요이슈 관리	10, 11, 12	
GRI 413 : Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영사업장	9	
GRI 416 : Customer Health and Safety 2016	416-1	제품과 서비스의 보건 및 안전 평가	48	
	416-2	제품과 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 법규위반사건	12	
GRI 417 : Marketing and Labeling 2016	417-1	제품 및 서비스 관련 정보 및 라벨링 요구사항	12	
	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링 관련 법규위반사건	12	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규위반사건	12	
GRI 418 : Customer Privacy 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실과 관련하여 입증된 불만사항	12	
Material topics				
기업윤리				
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요이슈 관리	10, 11, 12	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 소통과 교육	55	
GRI 206 : Anti-competitive Behavior 2016	206-1	반경쟁적 행위, 독과점 금지 법 위반 행위 등에 대한 법적 조치	12	

제 3차 검증의견서



[주]BH EVS 이해관계자 귀중

본 검증의견서는 [주]BH EVS (이하 "회사")으로부터 의뢰를 받아 제3기관의 (주)한국ESG지원센터에서 2024년 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 정보에 적용됩니다. 본 보고서의 모든 정보와 주장에 대한 책임은 회사의 경영자에게 있습니다.

- ☞ 검증기준 AA1000AS v3, AA1000AP
- ☞ 검증유형 : AA1000AP의 4대 검증원칙과 Type1
- ☞ 검증수준 : AA1000ASv3에 따른 Moderate Level(제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증),
- ☞ 검증범위 : [주] BH EVS(본사)에 한정하며 GRI Standards(2021) 보고 요구사항 대한 참조보고
- ☞ 공통표준(Universal Standards): GRI Standards(2021)
- ☞ 산업표준(Sector Standards): N/A
- ☞ GRI Standards 참조보고 준수여부

No	요구사항	준수여부
1	GRI Index 공개	○
2	GRI Standards 적용여부	○
3	GRI 통보여부	○

☞ 특정표준(Topic Standards)

Topic	GRI Disclosure	Topic	GRI Disclosure
중요 주제결정 프로세스	3-1	중요 이슈관리	3-3
이해관계자 참여	2-29	중요 주제 목록	3-2

☞ 검증방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련규정, 시스템 및 통제방식과 성과 데이터를 검토하였습니다. 검증과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 회사에서 제공한 데이터, 보고서, 회사 안내 책자를 통한 정보.
- 재무정보 : 국세청에 신고된 표준재무제표

본 검증은 회사와 계약을 통해 서면심사 및 현장방문으로 진행되었습니다. 보고서의 이중 중대성 평가 절차, 이해관계자 이슈과제 선정, 데이터 수집 및 보고서 작성에 대한 오류 및 유효성에 대해 담당자 확인을 통해 샘플링 방식으로 확인하였습니다. 검증단계에서 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현은 보고서 발간 전에 확인하였습니다.

☞ **적격성 및 독립성**

본 검증은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계가 없습니다.

☞ **제한사항**

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 특정 수치, 계산, 추정하는 방법에 따라 한계성을 가지고 있습니다. 따라서 원본 데이터 자체의 신뢰성을 확인하지 않았습니다.

☞ **검증결과 및 의견**

상기 검증업무를 수행한 결과 GRI Standards(2021) 표준에 참조하고 있음을 확인하였습니다. 또한 AA1000 AP의 4대원칙, AA1000 AS v3의 검증수준 중간수준 레벨(Moderate Level)과 검증유형Type1에 의해 객관적이고 독립적으로 보고서를 확인하였습니다. 본 보고서의 중대한 오류는 발견하지 못하였으며, 4대 보고원칙과 관련해 아래와 같이 확인하였습니다.

◆ **포괄성**

지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에 이해관계자를 참여시켰는가?

중대성 평가 프로세스에 따라 전화, 인터뷰 등의 적절한 채널을 통해 고객, 주주, 임직원, 지역사회 등 이해관계자 그룹을 선정하고 의견을 수렴하였음을 확인하였습니다.

◆ **중대성**

중대성 평가를 통해 중요한 이슈를 파악하고 선정하고 있는가?

경제적 영향성과 환경, 사회적 영향성 관점에서 관련 이슈를 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 우선과제를 선정하여 보고서에 반영되고 있음을 확인하였습니다.

◆ **대응성**

이해관계자 요구와 주요 관심사에 대하여 적시에 대응하고 있는가?

이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요 관심사에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 중대한 이슈에 대해 부적절하게 대응한 내용은 발견하지 못했습니다.

◆ 영향성

경영활동 전반에서 중대한 이슈를 식별하고 경영성과를 측정하고 있는가?

경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대한 이슈를 식별 및 정기적으로 모니터링하고 있으며, 가능한 범주에서 경영성과를 비교 가능하게 보고하고 있습니다. 중대한 이슈와 관련된 영향성에 부적절한 측정 및 보고는 발견하지 못하였습니다.

☞ 개선을 위한 권고 사항

검증인은 지속가능 경영의 내실화 및 효과적인 정보공개를 위하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

첫째, 보고서는 이해관계자에게 직간접적으로 영향을 미치고 있어, 진정성을 가지고 투명하게 성과를 공개하여 다양한 이해관계자들과 의사소통이 활성화 되길 바랍니다.

둘째, 정기적으로 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 리스크를 기회로 활용하는 ESG 경영 내실화로 기업의 가치를 높여 지속 가능한 기업으로 성장하기를 기대합니다.

☞ AA1000 국제검증심사원

ACSAP(Certificate Number: A27062405) : 서정태



(주)한국ESG지원센터
Korea ESG Support Center Co., Ltd.

2024.09.05

센터장 서정태

서정태
2024.9.5

주식회사 비에이치이브이에스

서울특별시 강서구 마곡중앙8로 5길 5, 리더스애비뉴

담당 부서 전략기획
전 화 02-6911-5723
팩 스 02-6911-5799
이 메 일 soolim@bhevs.co.kr
